

**Автономная некоммерческая общеобразовательная организация
«Образовательный центр «Лобачевский»**

Рассмотрено и принято
на заседании педагогического
совета
от «29» августа 2024г.
№ 42-ПС

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО «ОЦ «Лобачевский»
_____ Р.Т.Зиганшина
Приказ от «29» августа 2024г.
№ 19/ш

**Положение
о дресс-коде сотрудников и педагогического коллектива**

1. Общие положения

- 1.1. Положение о дресс-коде является внутренним локальным актом.
- 1.2. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид работников, который объединяет коллектив, подчеркивает их единство, целеустремленность, высокий уровень культуры и профессионализма.
- 1.3. Положение распространяется на всех сотрудников.
- 1.4. Положение рассматривается на педагогическом совете, утверждается или отменяется директором.

2. Определение дресс-кода, его необходимости и эффективности

- 2.1. Дресс-код - это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду:
 - опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагают к деловому общению, выражают уважение друг к другу, настраивают на рабочий лад;
 - способствуют повышению репутации, утверждению имиджа и статуса как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма;
 - дресс-код - это не униформа, он не исключает индивидуальности в одежде и не препятствует творческому отношению к своей внешности.

3. Правила дресс-кода

Вся одежда делится на 2 разновидности – спецодежда для сотрудников и спецперсонала, одежда педагогических работников (учителей, воспитателей), также одежда, которая соответствует правилам, установленным в центре.

3.1. Одежда.

Основным должен являться деловой стиль одежды (строгие платья, юбки, блузки, брюки, рубашки, жилетки, костюмы).

Сотрудникам (помощники воспитателей, вспомогательный технический персонал, кухонные работники, медицинские работники) и педагогическому коллективу (учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, узкие специалисты: логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог) следует иметь опрятный внешний вид:

- одежда не должна быть вызывающей, слишком облегающей, небрежной, пестрой (яркой);

- не допускается одежда с элементами, открывающие область декольте спины, плечи, живота, одежда из прозрачных материалов, а равно с элементами из прозрачных материалов в области декольте, спины, живота;
- не допускается слишком короткая юбка (длина юбки/платья не должна превышать выше 10 см колена, юбка/платье не должна иметь слишком высокий разрез);
- с глубоким декольте;
- в шортах и другой пляжной одежде капри спортивного стиля;
- в спортивном костюме, спортивной форме и обуви (веды, кроссовки), за исключением соответствующих занятий, выходов на природу, внеурочной деятельности;
- в джинсовой одежде не соответствующей деловому стилю;
- в сланцах;
- в колготках-сеточке;
- в майке, топике и одежде с открытой спиной;
- находится в осенне-зимний период в верхней одежде и головных уборах в кабинетах и отапливаемых помещениях;
- пользоваться мобильными средствами связи во время уроков.

3.2. Прическа.

Волосы должны быть чистыми и иметь аккуратный вид.

Мужчины: волосы должны быть аккуратно пострижены, и не касаться воротника сорочки.

Женщины: волосы должны быть опрятными и аккуратно причесаны, длинные распущенные не допускаются.

3.3. Макияж.

Макияж должен быть подобран со вкусом. Яркий макияж недопустим. Психологи рекомендуют из макияжа подчеркивать губы, так как ребенок должен видеть артикуляцию рта.

3.4. Обувь.

Обувь работника должна быть чистой и ухоженной.

3.5. Маникюр.

Особое внимание уделяется рукам. Ногти должны быть чистыми. Не допускается слишком длинные, неухоженные ногти, облупившийся лак. Маникюр должен быть неброским.

3.6. Парфюм.

Духи или туалетная вода, прочие средства парфюмерии и косметики не должны доставлять неудобства окружающим. Духи не должны быть приторными, возможно использование парфюмерии с легким, едва уловимым ароматом, который не создает дискомфорта детям, у которых повышена чувствительность.

3.7. Аксессуары.

Очки эстетического вида, небольшие, желательно с прозрачной оправой. В младшей группе детского сада не допускаются длинные бижутерии, кольца с массивными камнями (с целью безопасности детей).

3.7. Манера.

Очень важно работая в коллективе, с детьми:

- прямая осанка;
- улыбка;
- спокойный и доброжелательный взгляд;
- чистая речь без употребления слов-паразитов, неуместных междометий.

Недопустимо:

- слабый голос, плохая дикция, грамматические и стилистические ошибки;

- нерешительность;
- неоднозначные ответы на вопросы детей, родителей;
- недостаточная искренность.

Неспособность воспринимать критику со стороны администрации, родителей:

- отсутствие интереса к работе;
- невоспитанность;
- сильно давящий тип характера, агрессивность, вспыльчивость;
- обсуждение личных проблем, семейных и финансовых проблем с коллегами и родителями;
- опозданий на работу.

4. Контроль и ответственность за соблюдение дресс-кода

Ответственность и контроль за соблюдением дресс-кода несет руководитель совместно с учредителем.

5. Меры воздействия

Работникам и сотрудникам, нарушившим дресс-код, руководитель имеет право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид, при систематическом нарушении могут быть применены к ним дисциплинарные взыскания: 2 предупреждения, выговор, снятие премиальной надбавки, выговор, увольнение за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка ОЦ.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

АНО "ОЦ "ЛОБАЧЕВСКИЙ", ЗИГАНШИНА РОЗА ТИМУРОВНА, ДИРЕКТОР

13.12.24 13:22 (MSK)

Сертификат 010297BE00A6B033BA4156F8E96AABC715